

ZARZĄDZENIE nr 8
z dnia 03 listopada 2016 r.
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej
w Nowym Dworze Mazowieckim

w sprawie: zasad ustalania i wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej.

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 roku (Dz. U. 2003 nr 169, poz. 1650) oraz art.237⁶, 237⁷, 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. 2016 r. nr 0, poz. 1666) zarządzam co następuje:

§ 1

Zgodnie z art. 237⁷ § 2 Kp

Dopuszczam możliwość używania przez pracownika, za jego zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego.

§ 2

Zgodnie z art. 237⁷ § 4 Kp

Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z § 1 , ustaliam do wypłaty ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględnionej ich aktualnej ceny w oparciu o plan finansowy Ośrodka.

§ 3

Zgodnie z art. 237⁹ § 3 Kp

Przyznaję do wypłaty ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej w wysokości kosztów poniesionych przez pracownika.

§ 4

Ustaliam następujące stanowiska w Ośrodku Pomocy Społecznej w Nowym Dworze Mazowieckim , na których może być używana przez pracowników, za ich zgodą własna odzież i obuwie robocze dla których przewidziany jest ekwiwalent pieniężny:

- pracownik socjalny,
- starszy pracownik socjalny,
- specjalista pracy socjalnej,
- starszy specjalista pracy socjalnej,
- asystent rodziny
- opiekunka środowiskowa,
- opiekunka usług specjalistycznych,
- sprzątaczką,
- kucharz,
- pomoc kuchenna,
- intendent,
- kierowca.

§ 5

Uprawnieni do wypłaty ekwiwalentu pracownicy są pracownikami pozostającymi w stosunku pracy na dzień wypłaty ekwiwalentu.

§ 6

Kwotę ustalonego ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego pomniejsza się o 1/20 za każdy dzień roboczy nieobecności w pracy z wyłączeniem urlopów wypoczynkowych.

§ 7

Dla pracowników zatrudnionych na czas określony krótszy niż pół roku, bądź w przypadku rozwiązania umowy o pracę, zostanie naliczony ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia. Ekwiwalent będzie wypłacany wraz z wynagrodzeniem za pracę na podstawie dodatkowej listy.

§ 8

W przypadku zakończenia pracy, ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.

§ 9

Wypłata ekwiwalentu następuje jednorazowo w IV kwartale (z dołu) każdego roku.

§ 10

Wprowadzam tabelę norm przydziału odzieży roboczej, obuwia roboczego oraz środków ochrony osobistej – załącznik nr 1.

§ 11

Traci moc Zarządzenie Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej nr 2/2011 z dnia 07 grudnia 2011 roku.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
Elżbieta Mikiel

Tabela - norm przydziału
środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla osób pracujących
w Ośrodku Pomocy Społecznej w Nowym Dworze Mazowieckim

R- odzież i obuwie robocze
O- ochrona indywidualna

Lp	Stanowisko pracy	Zakres wyposażania	R/O	Okres używalności	Uwagi
1	Pracownik socjalny Starszy pracownik socjalny Specjalista pracy socjalnej Starszy specjalista pracy socjalnej Asystent rodziny	-kurtka ocieplana -kozaczki ocieplane -półbuty -płaszcz	R R R R	36 miesięcy- 24 miesiące- 24 miesiące- 36 miesięcy-	Ekwiwalent dopuszczalny
2	Opiekunki	-kurtka ocieplana -kozaczki ocieplane -półbuty -fartuch ochronny	R R R R	36 miesięcy- 24 miesiące- 24 miesiące- 12 miesięcy-	Ekwiwalent dopuszczalny
3	Sprzątaczk	-fartuch ochronny z tkanin syntetycznych -obuwie profilaktyczne	R R	12 miesięcy- 12 miesięcy-	Ekwiwalent dopuszczalny
4	Kucharz Pomoc kuchenna	-fartuch ochronny -obuwie profilaktyczne -czepek ochronny	R R R	12 miesięcy- 12 miesięcy- 12 miesięcy-	Ekwiwalent dopuszczalny
5	Intendent	-fartuch ochronny -obuwie profilaktyczne -czepek ochronny	R R R	12 miesięcy- 12 miesięcy- 12 miesięcy-	Ekwiwalent dopuszczalny
6	Kierowca	-fartuch drelichowy -półbuty -okulary przeciwsłoneczne -rękawice	R R O O	12 miesięcy- 12 miesięcy- 24 miesięcy- 12 miesięcy-	Ekwiwalent dopuszczalny

